



Anthem® BlueCross and BlueShield



Anthem Blue Cross and Blue Shield y su compañía subsidiaria, HMO Colorado, Inc., han proporcionado planes de salud de calidad en Colorado durante más de 75 años. Trabajamos aquí, nuestras familias viven aquí y le confiamos nuestra salud a los mismos médicos de la red que usted. Nuestros planes de salud incluyen acceso a una gama selecta de proveedores de atención médica, que lo ayudarán a encontrar el médico indicado de manera fácil. Además, nuestros planes incluyen programas de salud y bienestar y herramientas en línea para ayudarle a mantenerse sano, incluso aplicaciones para teléfonos móviles con las que podrá encontrar atención médica de urgencia y mucho más. Anthem, Inc., nuestra casa matriz, es un licenciario independiente de la Blue Cross and Blue Shield Association. Anthem presta servicios a los asegurados como licenciario de Blue Cross and Blue Shield en Colorado.

Estadísticas de la Empresa

Fundada En: 1938

Sitio Web: www.Anthem.com

Área de Cobertura:

Cubre a todo el Estado de Colorado.

Membresía de Colorado (2015):

Membresía en el Mercado Individual: 57,735

Membresía del Mercado de Grupo Pequeño: 53,227

Resumen de la Red:

Proporcionamos opciones de red que ofrecen una amplia gama de médicos y proveedores de atención médica en todo el Estado.

Para obtener más información, visite Anthem.com > Español > Encontrar un doctor.

COMPAÑÍA DE UN VISTAZO

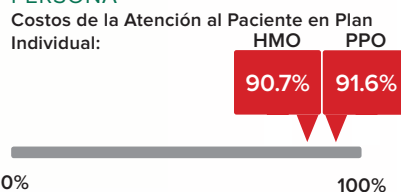
- Acreditación de 100% por la URAC (una de las principales agencias nacionales de acreditación de planes de salud, que promueven la atención médica de calidad).
- Extensa red estatal de proveedores que incluye a algunos de los mejores médicos y hospitales de Colorado.

TASA DE PÉRDIDA PARA LA INDUSTRIA DE SEGUROS DE SALUD (MLR)

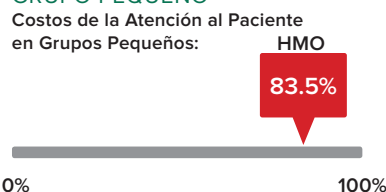
La MLR es una medida financiera básica que se utiliza para animar a las empresas a proporcionar calidad a sus asegurados. Si una aseguradora utiliza 80 centavos de cada dólar de las cuotas para pagar los reclamos médicos de los clientes y las actividades que mejoran la calidad de la atención, la compañía tiene una tasa de pérdida de 80%. Una tasa de pérdida de 80% indica que la aseguradora está utilizando los 20 centavos restantes de cada dólar proveniente de las cuotas para pagar gastos generales, como comercialización, ganancias, salarios de planes de salud, gastos administrativos como el servicio al cliente, y comisiones de agentes.

TASA DE PÉRDIDA PARA LA INDUSTRIA DE SEGUROS DE SALUD

PERSONA



GRUPO PEQUEÑO



La Ley de atención médica accesible requiere un objetivo de MLR de 80% para las personas y los grupos pequeños. Si la MLR está debajo de ese valor, el asegurado obtendrá una rebaja en su cuota.

Si la MLR es mayor de 100%, esa aseguradora gastó más en la atención médica que lo que recibió en dólares por la cuota. Los datos proporcionados por la empresa se basan en la información anual más reciente disponible.

SI ESTÁ USTED ADQUIRIENDO UN PLAN DE CUENTA DE AHORROS DE SALUD (HSA)

Si está adquiriendo un plan HSA de esta empresa, el deducible de su familia será: Incorporado

Tipos de deducibles familiares en los planes HSA:

Deducible Familiar Incorporado y Desembolsos Máximos

En un plan familiar (que cubre a dos o más miembros) con deducible incorporado, el plan contiene dos componentes: un deducible individual y un deducible familiar. Ambos componentes del deducible brindan a cada miembro de su familia la oportunidad de que se cubran sus facturas médicas antes de que se alcance el importe total en dólares del deducible familiar. El deducible individual está incorporado en el deducible familiar.

Deducible Familiar Conjunto y Desembolsos Máximos

Si su póliza de seguro contiene un deducible familiar conjunto, no se incorpora un deducible personal en el deducible familiar. En esta situación, antes de que su seguro le ayude a pagar cualquiera de las cuentas médicas de su familia, se debe alcanzar el importe completo del deducible. Puede cubrirlo uno solo de los miembros de la familia o una combinación de ellos. No habrá beneficios hasta que los gastos realizados igualen el importe del deducible.

OFERTAS Y PROGRAMAS ÚNICOS

El objetivo de nuestros planes de salud es asegurar que usted y su familia permanezcan sanos y obtengan la atención médica necesaria en el momento indicado. Es por ello que, cualquiera que sea el plan que elija, quedará cubierto para todo, desde la atención preventiva hasta emergencias, y aún más:

- Servicios preventivos y de bienestar
- Atención en hospitalización y ambulatoria
- Servicios de laboratorio
- Medicamentos recetados
- Atención de maternidad y para el recién nacido
- Servicios de emergencia y atención en urgencias
- Servicios de pediatría, incluida la atención dental y de la vista

Una vez que esté asegurado, estas herramientas y servicios le ayudarán a tener el control:

- NurseLine (línea de enfermería) está disponible las 24 horas, los 7 días de la semana: Acceso a una enfermera registrada capacitada para ayudarle a tomar buenas decisiones sobre la salud.
- Búsqueda de médicos: Ayuda encontrar médicos, hospitales, farmacias y especialistas en su área.
- Encuesta de salud de Zagat: Vea lo que opinan otros pacientes sobre los médicos y hospitales, antes de utilizarlos.
- LiveHealth en línea: Los asegurados pueden tener videoconsulta con un médico o terapeuta a través de su teléfono inteligente, tableta o computadora.

[CONTINÚA EN LA PÁGINA SIGUIENTE](#)

→ PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Anthem Blue Cross and Blue Shield ha recibido múltiples premios y reconocimientos por su filantropía, diversidad cultural y oportunidades en el lugar de trabajo, incluidos:

- 100 Mejores Empresas, revista *Working Mother*
- Principales empresas para Empleados con incapacidades, revista *Profiles in Diversity Journal*
- Mejores empresas de tecnología para la raza negra, Black Data Processing Associates y WorkplaceDiversity.com
- Mejores empresas, *Hispanic Business Magazine*
- 50 Principales empresas en Diversity®, revista *Diversity Inc*
- 50 Mejores empresas para las trabajadoras latinas en EE.UU. *LATINA Style*
- 100 Principales empleadores amigables con el ejército, *G.I. Jobs Magazine*
- Premio a la mejor asociación, de Corporate Citizens, Centro de Liderazgo Civil en Negocios, Cámara de Comercio de los Estados Unidos
- Premio a la excelencia en filantropía, de Corporate Citizenship, Consejo Nacional de la Diversidad
- Premio al socio del año entre lugares de trabajo donadores, St. Jude Children's Research Hospital
- Premio al impacto corporativo, American Cancer Society
- Premio al Impacto Corporativo, Asociación del Denver Heart Association

→ EN LA COMUNIDAD

- Nuestra empresa y sus empleados donaron más de \$2 millones en 2015 a organizaciones sin fines de lucro, entre ellas: Mile High United Way, American Red Cross, American Lung Association, Alzheimer's Association and American Cancer Society, así como Boys & Girls Clubs of America.
- La fundación Anthem Blue Cross and Blue Shield proporcionó \$580,000 en 2015 para el lanzamiento de una nueva colaboración con hospitales y proveedores de servicios obstétricos de Colorado destinada a reducir la incidencia de nacimientos pretérmino y de bajo peso en el Estado.
- La Fundación Anthem Blue Cross and Blue Shield patrocinó el viaje estatal CPR Solo Manos (Hands-Only CPR), de la Asociación Estadounidense del Corazón, que enseñó a más de 1,000 habitantes de Colorado esta técnica salvadora en 2015.
- El año pasado, nuestros asociados donaron más de 1,700 horas a organizaciones sin fines de lucro de todo el Estado.



Si desea obtener más información, visite:
ConnectforHealthCO.com